



*Ville de Pontivy*

## **Extrait du registre des délibérations**

### **Mise à disposition d'un éducateur territorial des activités physiques et sportives (ETAPS) titulaire à la ville de Pontivy auprès du CCAS de Pontivy**

DEL-2018-020

**Numéro de la délibération :** 2018/020

**Nomenclature ACTES :** Fonction publique, personnels titulaires et stagiaires de la fonction publique territoriale

**Information relative à l'environnement :** non

**Date de réunion du conseil :** 19/02/2018

**Date de convocation du conseil :** 13/02/2018

**Date d'affichage de la convocation :** 13/02/2018

**Début de la séance du conseil :** 19 heures

**Présidente de séance :** Mme Christine LE STRAT

**Secrétaire de séance :** M. Hervé JESTIN

**Étaient présents :** M. Philippe AMOURETTE, M. Christophe BELLER, M. Loïc BURBAN, Mme Émilie CRAMET, Mme Marie-Madeleine DORÉ-LUCAS, Mme Chantal GASTINEAU, Mme Stéphanie GUÉGAN, Mme Annie GUILLEMOT, M. Michel GUILLEMOT, M. Georges-Yves GUILLOT, M. Michel JARNIGON, M. Hervé JESTIN, Mme Madeleine JOUANDET, Mme Elisabeth JOUINEAUX-PÉDRONO, Mme Laurence KERSUZAN, Mme Véronique LE BOURJOIS, Mme Alexandra LE NY, Mme Christine LE STRAT, Mme Maryvonne LE TUTOUR, Mme Sylvie LEPLEUX, M. Yann LORCY, M. Christophe MARCHAND, M. François-Denis MOUHAOU, M. Jacques PÉRAN, Mme Soizic PERRAULT, Mme Claudine RAULT, Mme Françoise RAMEL.

**Étaient représentés :** Mme Emmanuelle LE BRIGAND par Mme Madeleine JOUANDET, Mme Laurence LORANS par M. Loïc BURBAN, M. Alain PIERRE par M. Jacques PERAN, M. Eddy RENAULT par Mme Soizic PERRAULT.

**Étaient absents :** M. Paul LE GUERNIC, M. Eric SEGUET.

**Mise à disposition d'un éducateur territorial des activités physiques et sportives (ETAPS) titulaire à la ville de Pontivy auprès du CCAS de Pontivy**

**Rapport de Jacques PERAN**

Il est proposé que la mise à disposition de l'Éducateur Territorial des Activités Physiques et Sportives titulaire à la ville auprès du CCAS soit renouvelée du 1er janvier au 31 décembre 2018 selon les modalités suivantes :

- mise à disposition à titre gratuit,
- sur la base de 2 heures de travail par semaine
- pour l'animation d'ateliers d'estime de soi au Centre social

Après avis du CTP le 5 février dernier,

**Nous vous proposons :**

- d'autoriser Mme La Maire à signer la convention de mise à disposition annexée.

**La délibération est adoptée à l'unanimité.**

**Fait à Pontivy, le 20 février 2018**

**LA MAIRE  
Christine LE STRAT**

**Transmise au contrôle de légalité le :**

**Publiée au recueil des actes administratifs le :**

**Certifiée exécutoire**

**LA MAIRE  
Christine LE STRAT**

## CONVENTION DE MISE A DISPOSITION D'UN FONCTIONNAIRE

Entre les soussignés :

La ville de Pontivy, 8 rue François Mitterrand à Pontivy représentée par sa Maire, Mme Christine LE STRAT

d'une part,

Et : le Centre Communal d'Action Social (CCAS) de Pontivy, situé 6 rue de Rivoli à Pontivy représenté par sa Vice- Présidente, Mme Stéphanie GUEGAN

d'autre part,

### IL EST CONVENU CE QU'IL SUIT

#### **ARTICLE 1<sup>er</sup> : OBJET DE LA CONVENTION ET CONDITIONS GÉNÉRALES**

Après information préalable de l'assemblée délibérante, accord de M. Stéphane FRAVALO, Éducateur Territorial des Activités Physiques et Sportives de 2<sup>ème</sup> classe et avis de la Commission Administrative Paritaire en date du xxxxxxxx, la ville de Pontivy met à disposition l'intéressé auprès du CCAS dans les conditions fixées par la présente convention et en vertu notamment :

- de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et notamment ses articles 61 à 63 ;
- du décret n° 2008-580 du 18 juin 2008 modifié relatif au régime de la mise à disposition applicable aux collectivités territoriales et aux établissements publics administratifs locaux.

M. Stéphane FRAVALO exerce les fonctions suivantes :

- ✓ Animation d'ateliers d'estime de soi au Centre Social à raison de 2 heures hebdomadaire. Ces ateliers ont pour objectif de permettre aux personnes isolées d'accéder à un bien être et une amélioration de leur condition physique. Ils sont ouverts à tous les adhérents du Centre Social, dans la limite de 10 personnes par atelier. Pendant ces ateliers, M. FRAVALO est placé sous l'autorité de la responsable du Centre Social.

#### **ARTICLE 2 : DURÉE DE LA MISE À DISPOSITION**

M. Stéphane FRAVALO est mis à disposition du CCAS pour une durée de 12 mois du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2018 inclus à raison de 2/35<sup>ème</sup>.

La mise à disposition pourra être renouvelée par reconduction expresse pour des périodes de trois ans maximum.

### **ARTICLE 3 : CONDITIONS D'EMPLOI**

Les conditions de travail de M. Stéphane FRAVALLO sont établies par le CCAS.

Les décisions relatives aux congés annuels, aux congés de maladie ordinaire et aux maladies et accidents imputables au service relèvent de la ville de Pontivy.

Après avis du CCAS, la ville de Pontivy prend les décisions relatives aux congé de longue maladie ; congé de longue durée ; temps partiel thérapeutique ; congé de maternité, d'adoption, de paternité ; congé de formation professionnelle ; congé pour validation des acquis de l'expérience ; congé pour bilan de compétences ; congé pour formation syndicale (à raison de 12 jours ouvrables par an) ; congé en vue de favoriser la préparation, la formation, ou le perfectionnement de cadres et d'animateurs pour la jeunesse ; congé lié à infirmités pour fait de guerre, congé de solidarité familiale ; congé de représentation pour siéger comme représentant d'une association déclarée en application de la loi du 1<sup>er</sup> juillet 1901 relative au contrat d'association ou d'une instance, consultative ou non, instituée par une disposition législative ou réglementaire auprès d'une autorité de l'État, à l'échelon national, régional ou départemental ou d'une collectivité territoriale ; congé de présence parentale.

La ville de Pontivy prends également, après avis du CCAS, les décisions relatives au bénéfice du droit individuel à la formation et à l'aménagement de la durée de travail (cycle de travail, temps partiel...).

La ville de Pontivy continue de gérer la situation administrative de M. Stéphane FRAVALLO.

### **ARTICLE 4 : REMUNERATION**

La ville de PONTIVY verse à M. Stéphane FRAVALLO la rémunération correspondant à son grade d'origine (traitement et primes et indemnités conformément à la délibération du Conseil Municipal en la matière).

### **3. ARTICLE 5 : PRISE EN CHARGE FINANCIERE**

La ville de Pontivy supporte intégralement le montant des rémunérations et charges versées à M. Stéphane FRAVALLO ainsi que les charges résultant des honoraires médicaux et des frais directement entraînés par la maladie ou l'accident imputable au service ainsi que des allocations versées à ce titre et l'allocation temporaire d'invalidité.

La ville de Pontivy supporte les dépenses occasionnées par les actions de formation dont il fait bénéficier l'agent ainsi que les charges résultant des congés de maladie ordinaire, les charges issues de la rémunération, de l'allocation forfaitaire ou de l'allocation de formation versée au fonctionnaire au titre du congé de formation professionnelle ainsi que les charges liées aux actions relevant du Droit Individuel à la Formation.

### **ARTICLE 6 : DÉROGATION AU REMBOURSEMENT DE LA RÉMUNÉRATION**

La mise à disposition étant faite entre la ville de Pontivy et le CCAS de Pontivy, l'assemblée délibérante de la ville de Pontivy par décision en date du 26 juin 2017 exonère totalement le CCAS du remboursement de la rémunération et des charges versées à M. Stéphane FRAVALLO.

## **ARTICLE 7 : OBLIGATIONS - DISCIPLINE**

Mme la Maire exerce le pouvoir disciplinaire. Elle peut être saisie par le CCAS.

## **ARTICLE 8 : MODALITÉS DE CONTRÔLE ET D'ÉVALUATION DES ACTIVITÉS DU FONCTIONNAIRE MIS À DISPOSITION**

Le supérieur hiérarchique au sein de la ville de Pontivy procède à l'évaluation professionnelle annuelle de M. Stéphane FRAVALO, après avoir pris connaissance du rapport sur la manière de servir établi par les supérieurs hiérarchiques au sein du CCAS (cf. Article 1er de la présente convention).

Il établit le compte rendu de l'entretien d'évaluation.

## **ARTICLE 9 : FIN DE LA MISE À DISPOSITION PAR ARRIVÉE À SON TERME**

La mise à disposition de M. Stéphane FRAVALO prend fin au terme fixé à l'article 2 de la présente convention.

Lorsque cesse la mise à disposition, M. Stéphane FRAVALO est pleinement réaffecté sur ses missions au sein de la ville de Pontivy.

## **ARTICLE 10 : CESSATION ANTICIPÉE DE LA MISE À DISPOSITION**

La mise à disposition de M. Stéphane FRAVALO peut prendre fin avant le terme fixé à l'article 2 de la présente convention à la demande de la ville de Pontivy, du CCAS de Pontivy et de M. Stéphane FRAVALO, sous réserve du respect d'un préavis de 8 jours.

## **ARTICLE 11 : LITIGES**

Tous les litiges concernant l'application de la présente convention relèvent de la seule compétence du tribunal administratif de Rennes, dans le respect des délais de recours.

Fait à Pontivy, le \_\_\_\_\_, en 5 exemplaires.

**Pour la Ville de Pontivy**

**P/ La Maire**

**L'adjoint au Personnel**

**Jacques PERAN**

**Pour le CCAS de Pontivy**

**La Vice Présidente du CCAS**

**Stéphanie GUEGAN**