



Ville de Pontivy

Commission personnel – Comité technique paritaire

Compte-rendu de la réunion du 19 mai 2010

C9-2011-002

ÉTAIENT PRÉSENTS :

Monsieur Henri LE DORZE	- Premier Adjoint
Monsieur Alain LE MAPIHAN	- Adjoint à la Ville et aux Déplacements
Madame Ghislaine GOUTTEQUILLET Solidarité	- Adjointe à l'Action Sociale et à la
Madame M.Madeleine DORE-LUCAS	- Adjointe au Logement, Habitat, Patrimoine et Tourisme
Madame Maryvonne OLIVIERO	- Conseillère Municipale
Madame Nicole ROUILLARD	- Conseillère Municipale
Monsieur Joël LE BOTLAN	- Conseiller Municipal

Organisations Syndicales :

C.F.D.T. :

Membres titulaires

Madame Dominique HILLION	- Culture-Tourisme-Vie associative
Monsieur Alain LE CORRONC	- Services Techniques
Monsieur Philippe LE MAIRE	- Services Techniques

Membres suppléants

Madame Valérie LE CLANCHE	- Enfance-jeunesse
Monsieur Yohan LE NAGARD	- Cuisine Centrale

C.G.T. :

Membre titulaire :

Madame Sylvie LE POUEZARD	- Archives
---------------------------	------------

Membre suppléant

Monsieur Guy LE TARNEC	- EHPAD
------------------------	---------

F.O. :

Membre titulaire

Monsieur Rachel URVOIT	- Services Techniques
------------------------	-----------------------

ASSISTAIENT A LA RÉUNION :

Monsieur Roland PICHON	-	Directeur Général
Madame Sandra LETHIEC	-	Directrice du CCAS
Monsieur Hugo LUCA	-	Directeur de l'EHPAD
Madame Adeline GONNARD	-	Directrice Education-animation
Monsieur Jean-Pierre LE BIHAN	-	Directeur des Finances
Monsieur Daniel HOUDAYER	-	Directeur des services techniques
Madame Corinne LEMOINE	-	Directrice des ressources humaines

ABSENTS EXCUSES :

Madame Anne-Marie GREZE	-	Conseillère Municipale
Madame Florence DONATO-LEHUEDE	-	Conseillère Municipale
Monsieur Gérard DERRIEN	-	Conseiller Municipal
Madame Sophie CUEFF	-	Secrétariat Général (CFDT)
Monsieur Pierrick DURET	-	Services Techniques (FO)
Madame Aude MOYSAN	-	Directrice générale adjointe
AMIEM	-	Médecin du travail

I – PROJETS DE DÉLIBÉRATIONS (Cf. ci-joint)

1. Modification du tableau des emplois
2. Rémunération des animateurs saisonniers
3. Subvention à l'amicale des employés et retraités communaux de la ville de Pontivy

II – AUTRES POINTS

Avant d'aborder l'ordre du jour, les membres du CTP accueillent M. Yohan LE NAGARD, nouveau représentant du personnel CFDT.

A – Avancements de grade 2011

Les propositions d'avancement de grade retenues par cadre d'emplois, pour ce qui concerne le personnel de la Ville, sont les suivantes :

- 1 adjoint administratif principal de 2ème classe : Christine LE CORRONC
- 3 adjoints techniques de 1ère classe : Béatrice CONSTANTIN, Geneviève LAURENT, Christelle PRIGENT
- 3 adjoints techniques principaux de 1ère classe : Philippe JAN, Philippe LE MAIRE, Jean Pierre ROYER.

Les récentes modifications statutaires ont permis à de nombreux agents une progression de carrière par intégration mais ont, aussi, pour conséquence de repousser la date à laquelle ils peuvent bénéficier d'un avancement de grade.

Il y a, donc, moins d'agents promouvables ; ce qui explique qu'il n'y ait que 7 avancements de grade pour l'année 2011.

B – Promotion interne 2011

Les membres de la commission et du CTP ont pris connaissance des dossiers des agents qui peuvent prétendre à bénéficier d'une promotion interne dans un cadre d'emplois supérieur ainsi que des 7 dossiers soumis à l'avis de la Commission Administrative Paritaire (CAP) du Centre de Gestion du Morbihan le 31 mars 2011.

Sur ces 7 dossiers, seuls 2 ont été retenus ; un sur la ville et un sur le CCAS.

Ces 2 agents seront nommés dans le respect des règles statutaires.

C – Transferts de compétences « Eau et Assainissement » et « Petite Enfance » - suppression des postes au tableau des emplois

Le Conseil Communautaire a voté la prise des 2 compétences «Eau et Assainissement » et « Petite Enfance » et la majorité des conseils municipaux des communes membres de Pontivy Communauté a délibéré favorablement à ces transferts de compétences.

Aussi, le CTP doit être saisi de la question du transfert du personnel et émettre un avis sur ce transfert ainsi que sur la suppression des postes au tableau des emplois.

Après discussion et à l'unanimité, le CTP a émis un avis favorable au transfert du personnel à Pontivy Communauté et à la suppression de 17,3 postes au tableau des emplois (7 pour l'eau et l'assainissement et 10,3 pour la crèche-halte garderie et le Relais Assistantes Maternelles).

D – Organisation du Palais des Congrès et du Théâtre des Halles

A l'occasion du CTP du 24 février dernier, le Directeur Général des Services a présenté son étude d'organisation.

Cette dernière posait les conditions et les modalités de fonctionnement (capacités d'accueil, fréquentation, personnel, bilan financier) puis préconisait, sur la base de 12 grandes thématiques, des mesures d'amélioration planifiées dans le temps.

Un premier point sur l'état d'avancement de ces préconisations a été présenté aux membres du CTP.

E – Mise à jour du règlement ARTT

Les membres du CTP ont donné un avis favorable à la modification du règlement ARTT qui prend en compte les modifications des horaires d'ouverture de la Maison des Jeunes et du personnel y travaillant ainsi que des plannings de travail des agents du Palais des Congrès.

F – Compte rendu du Comité Hygiène et Sécurité (CHS) du 18 avril 2011

Les membres de la commission et du CTP ont pris connaissance du compte rendu du CHS du 18 avril dernier au cours duquel ont été examinés les questions suivantes : la réalisation du Document Unique (DU) d'évaluation des risques professionnels, le protocole d'entretien et d'utilisation des produits (en lien avec le groupe interne sur l'Agenda 21), la gestion des déchets produits par les services, l'aménagement des vestiaires (aux Services Techniques et à l'EHPAD), les Équipements de Protection Individuels (EPI), la mise en place de caméras de vidéo surveillance sur 2 bâtiments municipaux et le plan de formation Sécurité.

G – Point sur les recrutements et les remplacements réalisés depuis le début de l'année

Les membres de la commission et du CTP ont pris connaissance des recrutements réalisés depuis le début de l'année, pour remplacer des agents absents ou pour assurer un renfort lié à un surcroît de travail.

H – Fonctionnement et organisation de l'EHPAD

La mise en œuvre de la nouvelle convention tripartite génère des interrogations que les représentants du personnel avaient exprimées lors du pré-CTP.

Aussi, le directeur de l'EHPAD a-t-il rappelé que l'objectif à atteindre est une meilleure prise en charge des résidents et que pour ce faire, il convient de réfléchir à de nouveaux redéploiements de personnel et à procéder à de nouveaux recrutements.

Les membres du CTP ont pris note de ces informations.

I – Régime indemnitaire

La demande, par les représentants du personnel, de revalorisation du régime indemnitaire adopté en 2004 est récurrente ; aussi, il a été annoncé que ce chantier va être réouvert avec pour objectif une refonte totale au 1er janvier 2012.

J – Questions diverses

Mutation interne – retrait du logement de fonction : la fermeture programmée en septembre prochain des Bains Douches municipaux va faire perdre à l'agent qui en assure l'accueil et l'entretien, le bénéfice de son logement de fonction. Cet agent va être affecté sur un autre poste ; les membres du CTP ont pris connaissance de cette mutation interne.